

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Grieg Shipbrokers KS

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Grieg Shipbrokers KS i henhold til åpenhetsloven § 5.

2. Virksomhetens organisering

Grieg Shipbrokers KS driver skipsmegling innenfor befraktning av tørrlast, gass, kjemikalier, offshore samt kjøp, salg, kontrahering og finansiering av alle typer skip. Selskapet har sitt hovedkontor i Bergen samt kontorer i Oslo og London. Selskapet hadde 41 ansatte ved utgangen av desember 2024.

Selskapet eies 55 % av Grieg Gruppen gjennom Grieg Maturitas II AS og 45 % av medarbeidere i selskapet gjennom Joachim Grieg Partners AS.

3. Virksomhetens rutiner for menneskerettigheter

Grieg Shipbrokers støtter fullt opp om og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, og forventer og arbeider for at selskapets leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

Grieg Gruppen vier stor oppmerksomhet til arbeidet med menneskerettigheter. Gruppen har en *Human Rights Policy*, som omfatter alle selskapene i konsernet, samt rutiner for gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger og arbeidet med åpenhetsloven på konsernnivå. Se Grieg Gruppens nettside for mer informasjon om arbeidet med menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger på konsernnivå.

I tillegg til å være omfattet av konsernets arbeid med menneskerettigheter, har Grieg Shipbrokers KS egne rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og blant leverandører og forretningspartnere. Selskapet har en egen *Human Rights Policy*, der selskapets overordnede arbeid med menneskerettigheter er nedfelt. Selskapet har videre en egen rutine for arbeidet med åpenhetsloven, herunder gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger, som er vedtatt av styret. Se nærmere om selskapets aktsomhetsvurderinger nedenfor.

Grieg Shipbrokers stiller krav og forventninger til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold, dette er blant annet dekket av selskapets *Supplier Code of Conduct*. Forventningene om ivaretagelse av menneskerettigheter er videre kommunisert på selskapets nettside. Selskapet har rutiner for å vurdere og følge opp risikoen ved leverandører og forretningspartnere.

Ansvar for arbeidet med aktsomhetsvurderinger ligger hos administrasjonen, og arbeidet inngår som en del av compliance-rapporteringen til styret. Øvrige ansatte er involvert i arbeidet som relevant. Alle ansatte er kjent med selskapets menneskerettighetsrutiner som en del av selskapets compliance-opplæring/-rutiner. Generelt har selskapet korte linjer mellom ansatte, og en god informasjonsflyt. Dette gir en fordel i arbeidet. Selskapet har egne etiske retningslinjer og varslingsrutiner.

4. Virksomhetens aktsomhetsvurderinger overordnet

Minimum en gang i året foretar selskapet en større kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden og blant forretningspartnere (jf. åpenhetsloven § 3 d og e). Ytterligere vurderinger gjennomføres fortløpende gjennom året dersom forholdene tilsier det, herunder ved inngåelsen av nye avtaleforhold. Arbeidet inngår som en del av selskapets andre compliance-rutiner.

Aktsomhetsvurderingene foretas på bakgrunn av flere ulike momenter, som størrelse på avtaler, kontroll/innflytelse og særlig risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller arbeidsforhold. Blant risikomomentene er særlig geografisk risiko, bransjerisiko og type risiko (f.eks. tvangsarbeid, barnarbeid, diskriminering og andre arbeidsforhold). Vurderingene gjennomføres på bakgrunn av tilgjengelige kilder som rapporter, ressursider om risiko, leverandørdatabaser, medieoppslag, leverandører/forretningspartneres styringsdokumenter og sertifiseringer, leverandørdialog, innhentet informasjon mv. Hvis ansett nødvendig, vil stedlig tilsyn eller stikkprøver gjennomføres.

an
MKG

Basert på den generelle kartleggingen av risiko, foretar selskapet en nærmere vurdering av eventuelle identifiserte risikoområder med sikte på oppfølgingstiltak, hvis ansett nødvendig.

5. Resultater fra seneste aktsomhetsvurderinger

Selskapet foretok i februar 2025 en kartlegging og vurdering av selskapets forretningsvirksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere for regnskapsåret 2024 i henhold til selskapets rutiner etter åpenhetsloven. Vurderingene har deretter blitt oppdatert og fulgt opp som nødvendig.

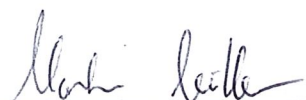
Alle leverandører og forretningspartnere som selskapet har gjennomført utbetalinger til i 2024 var inkludert. Leverandørene/forretningspartnerne ble rangert ut fra forskjellige risikoparametere, som vist til overfor. Selskapet har generelt få og forholdsvis små leverandører (sett i lys av innkjøpssum), og den klare majoriteten er norske. Særlig de utenlandske leverandørene/forretningspartnerne, som stort sett er fra Europa, ble vurdert nærmere. Disse tilhører gjennomgående bransjer der det generelt er lav risiko for utnyttelse av arbeidskraft og brudd på menneskerettigheter/arbeidsforhold.

Selskapets aktsomhetsvurderinger har så langt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har følgelig heller ikke vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over selskapets generelle oppfølging av leverandører/forretningspartnere.

Generelt anses risikoen for at selskapet forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Det samme gjelder risikoen som selskapet er direkte knyttet til gjennom leverandørkjede og forretningspartnere. Undersøkelsene har vist at dårlige arbeidsforhold i leverandørkjeden er selskapets største risiko. Det må imidlertid presiseres at også denne risikoen anses for å være lav. Selskapet har som nevnt relativt sett få leverandører/forretningspartnere, og disse er stort sett norske og veletablerte selskaper. Selskapets leverandørkjede består i all hovedsak av aktører innen bransjer der risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold anses lav, f.eks. konsulenttjenester, analyse, IT-service og meglertjenester.

Sted: Bergen

Dato: 20.06.2025

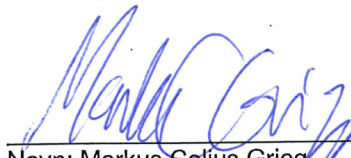


Navn: Morten Müller

Tittel: Daglig leder

Sted: Bergen

Dato: 20.06.2025



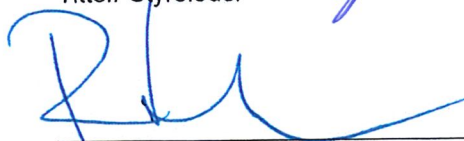
Navn: Markus Gelius Grieg

Tittel: Styreleder



Navn: Eli Karin Vassenden

Tittel: Styremedlem



Navn: Ragnar Haaland

Tittel: Styremedlem



Navn: Irene Fosse

Tittel: Styremedlem